



## Entwicklungs- und Leistungsprofil solwic-team pg

<b>Firmenname:</b>	solwic-team pg			
<b>Strasse:</b>	Schultheißenstr. 50			
<b>PLZ</b>	31789	<b>Ort</b>	Hameln	
<b>Fon:</b>	+49(0)5151-67683			<b>Dipl.-Betr.</b> <b>Hans-W. Behrendsen</b> <b>Geschäftsführer</b>
<b>Fax:</b>	+49(0)5151-678462	<b>E-Mail:</b>	<a href="mailto:info@solwic.de">info@solwic.de</a>	
<b>Mobil:</b>	+49(0)171-7478394	<b>Websites:</b>	<a href="http://www.solwic.de">www.solwic.de</a> <a href="http://www.behrendsen-coaching.de">www.behrendsen-coaching.de</a>	
<b>Unser Kernteam</b>				
<b>Grundqualifikationen</b>	<p>Das Gesamtteam besteht aus zehn Kolleginnen und Kollegen, das Kernteam besteht aus sechs Kolleginnen und Kollegen. Wir sind diplomierte Betriebswirte, Kaufleute, Pädagogen, Psychologen, Sozialpädagogen und ein Dr. rer. nat. (Entwicklungsbiologe) und wir arbeiten als Berater, Coachs, Moderatoren und Trainer.</p>			



<p><b>Zusatzqualifikationen</b></p>	<p>Angewandte Psychologie und Beratung, Business-Coach, Gesprächstherapie, Bio-Strukturanalyse, Inspiration Coach, Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Lehrausbilder, Logotherapie, MBTI, 16 PF und HDI-Beraterin, Mediatorin, NLP Master Practitioner, NLP Practitioner, NLP Trainerin, Notfallpsychologe, psychologischer Berater und Personal-Coach, provokative Therapie, System-Coach, systemische Familien- und Organisationsaufstellung, systemische Organisationsberatung, systemische Therapie und Beratung, systemischer Business-Coach, systemischer Coach, systemisches Veränderungsmanagement, Therapeut</p>		
<p><b>Arbeits-schwerpunkt</b></p>	<p>Unser Anliegen ist es, Führungskräfte dabei zu unterstützen, sich zu Führungspersönlichkeiten zu entwickeln. Persönlichkeiten in dem Sinne, dass es ihnen gelingt, sich sicher, angemessen und zielführend in unterschiedlichen Situationen und Kontexten zu bewegen.</p> <p>Wir coachen und trainieren die Kompetenzbereiche Eigeninitiative, Leistungsmotivation, Autonomie, Durchsetzungsstärke, Realismus, Zusammenarbeit, Kreativität, Durchhaltevermögen, emotionale Stabilität, Entscheidungsstärke, Lösungsfokussierung, Einfühlungsvermögen und Umgang mit Unsicherheit.</p> <p>Wir coachen und trainieren auf drei Ebenen: Die Handlungsebene, welche das tägliche "Führungshandwerk" (Führungswerkzeuge) abdeckt. Die Organisationsebene, die ein flexibles unternehmerisches Selbstmanagement beinhaltet. Und die Ebene der Führungsgrundhaltung mit Fokus auf die Entwicklung eines auf die heutigen Arbeitsformen und -bedingungen zugeschnittenen Führungsverständnisses.</p> <p>In unseren Coachings und Trainings bearbeiten die Führungskräfte entweder konkrete Situationen aus dem eigenen Arbeitsumfeld oder sie werden in komplexe Szenarien eingebunden, welche die weiter oben erwähnten Kompetenzbereiche fordern (und fördern). Sehr gut entwickelt sich darüber hinaus das Trainingsformat zur Verbesserung der Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen verschiedenen Führungsebenen und/oder Unternehmensbereichen.</p>		
		<p><b>Netzwerkpartner und Kooperationsfelder:</b></p>	<p>Building Distribution Akademie für den Baustoffhandel (SGBD)          DB Akademie          DB Training          Lufthansa Techn. Training GmbH          Lufthansa Technik AG          solwic-team pg.</p>



		<b>Branchenkenntnisse:</b>	Automotive, Dienstleistung, Baustoffe, Chemische Industrie, Logistik, Luftfahrt, Elektrotechnik, Metallverarbeitung, Maschinenbau, Finanzwirtschaft, Öl- und Gasindustrie, IT, Gesundheit, Nahrungsmittelindustrie, Handel
--	--	----------------------------	--

Fremdsprachenkenntnisse:	
Englisch	Anzahl Seminare durchführungen: > 100

Themengebiete Training	Seit:	Zielgruppe:	Anzahl Seminare:	Branche / Unternehmen:
Fachtraining	1978	Sachbearb. + Führungskräfte	> 50	div. Industrien
Workshops	1978	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Führungskräfteentwicklung/-training	1985	Alle Führungsebenen	> 100	div. Industrien
Rhetorik	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Präsentation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Moderation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Projektmanagement	1986	Projektmitarbeiter + Projektleiter	> 100	Finanzdienstleistung, div. Industrien
Problemlösung + Entscheidungsfindung	1988	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Konfliktmanagement	1993	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Vertrieb	1998	Vertr.-Mitarb. + Führungskräfte + Unternehmer	> 100	Finanzdienstleistung, Handwerk, Einzelhandel
Management of Change	1998	Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Betriebswirtschaft	2003	Fach- und Führungskräfte	> 50	Logistik
Zeit- und Selbstmanagement	2004	Fach- und Führungskräfte	> 100	Finanzdienstleistung, Logis-



				tik
Informationsmanagement	2006	Fach- und Führungskräfte	> 10	Logistik
Innovation und Kreativität	2006	Fach- und Führungskräfte	> 10	IT
Managing Complexity	2007	Upper Management	> 50	Logistik, Automotive
Train the Trainer	2007	Fach- und Führungskräfte	> 50	Logistik, Luftfahrt, Dienstleistung
Managing the Unexpected	2011	Level-2-Manager, Projektleiter	6	Automotive
Unternehmerisches Denken und Handeln	2013	Fach- und Führungskräfte	> 20	Logistik

### Auswahl einiger Kunden-Referenzen und Projekte aus den letzten 14 Jahren

Branche/ Unternehmen:	Zeitraum:	Projekt:	Kurzbeschreibung	Ergebnis:
Bausparkasse Schwäbisch Hall	2000/2002	Workshops zur Fusionsbegleitung und Großgruppenkonferenz (Spin off)	Begleitung Change-Prozesse	Workshops und Konferenz erfolgreich durchgeführt
Sinn Leffers AG	2002/2003	Workshops zur Turnaround-Begleitung	Begleitung Change-Prozess	Workshops erfolgreich durchgeführt
Lufthansa Technik AG	2006/2007	div. Workshops	Start von Veränderungsinitiativen	Workshops erfolgreich durchgeführt
Texas Instruments	2006/2007	Innovationsmanagement	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau



Dynamit Nobel, später Plastal GmbH, heute Faurecia GmbH	2005 bis 2008	Spezialseminare für technische Führungskräfte	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Deutsche Bahn AG	seit 1996	Führungstraining	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Lufthansa Technical Training GmbH	2006 bis 2008	Führungskräfteentwicklung / Unternehmensentwicklung	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen, Entwicklung von Unternehmenswerten, Change Management	Kompetenzaufbau, Organisationsentwicklung
Logistik (LHT, LTT, Deutsche Bahn AG)	seit 1996	Workshops	Trouble Shooting, Kriseninterventionen, Strategieentwicklung, Verbesserung der Zusammenarbeit	Erarbeitung gemeinsam akzeptierter Lösungen
Lufthansa (London)	2007/2008	Decision Making and Problem Solving	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Hoerbiger (Wien, Singapur)	2008 bis 2012	Managing Complexity	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau



Gleason	2009/2010	General Management	Management und Führung für das mittlere Management	Kompetenzaufbau
Gleason	2009	Problemlösung und Entscheidungsfindung	erste und zweite Managementebene	Kompetenzaufbau
MAN	2010	Train the Trainer	englischsprachige Ausbildung technischer Trainer / internationale Teilnehmer	Kompetenzerweiterung
heristo / füngers	2010	Führungskräfteentwicklung	Managing Complexity, House of Leadership, Führungskommunikation, Konfliktmanagement, Change-Management, Selbst- und Zeitmanagement	Kompetenzaufbau
Hoerbiger	2011	Managing the Unexpected	Spezialtraining für obere Führungskräfte	Kompetenzerweiterung
Lufthansa Technik AG	2011	Leadership-Performance	Managementtagung zur Steigerung der Leadership-Performance	Kompetenzerweiterung
Lufthansa Technik AG	2011/2012	Führungswerkstatt	Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Führungsebenen	Kompetenzaufbau und Kompetenzerweiterung
Hastrabau GmbH	2011/2012	Keynote	Keynotes zu den Themen MoC und Entscheidungsfindung	Leadership-Input auf Führungskräfte-tagung



Saint Gobain Building Distribution	seit 2012	Vom Mitarbeiter zur Führungskraft	Zweistufiges Aufbau- training	Kompe- tenzaufbau
Deutsche Bahn AG	seit 2013	Strategie DB2020 Kulturwandel und neues Führungs- verständnis	Begleitung des Kulturwandels durch Seminare für Führungskräfte sowie Work- shops zwischen Führungskräften und deren Mit- arbeiterinnen und Mitarbeitern (alle Führungs- ebenen)	Erarbeitung von Umset- zungsmaß- nahmen zum Kul- turwandel und zum neuen Füh- rungsver- ständnis
Bundesanstalt für Ar- beit	2013/2015	Train the Trainer	Ausbildung inter- ner Trainer/innen	Kompe- tenzaufbau
Quiagen AG	2014/2015	Schwierige Ent- scheidungen tref- fen	Intenationales Spezialseminar für Fach- und Führungskräfte	Kompe- tenzausbau
Deutsche Bahn AG	seit 2014	Unternehmerisches Denken und Han- deln	Spezialseminar für Führungskräfte	Kompe- tenzausbau
DB Services GmbH	seit 2015	Führung in der Dienstleistung	Spezial- Seminarreihe für Führungskräfte	Kompe- tenzausbau

Hamel, Januar 2016

Hans-W. Behrendsen  
Geschäftsführer solwic-team pg